

PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA 4.0 PADA PT UNITED TRACTORS TBK

Menavigasi Volatilitas Industri Melalui
Transformasi Ekosistem SDM Terintegrasi

Applied Learning Project: Human Capital Management
Magister Management Ciputra University Surabaya

RINGKASAN EKSEKUTIF: MENAVIGASI VOLATILITAS



SKALA RAKSASA: EKOSISTEM BISNIS TERINTEGRASI



Visi Strategis ('Moving as One')

Menjadi mitra solusi terpercaya dalam mendukung pembangunan nasional dan transisi energi hijau melalui penyediaan solusi alat berat dan operasional energi masa depan yang berkelanjutan.

THE MACRO-THREAT MATRIX



Persaingan China:
Penetrasi pasar manufaktur alat berat global.



Fluktuasi Komoditas:
Ketidakpastian pendapatan.



Perubahan Teknologi:
Adopsi otomasi standar operasional.



ESG & Sustainability:
Tuntutan tata kelola lingkungan yang ketat.

-23%

Penurunan Harga Batu Bara

SURPLUS

Pasokan Nikel Global

5,11%

Pertumbuhan Ekonomi Indonesia

2,92%

Tingkat Inflasi Domestik

THE DUAL DISRUPTION: TRANSISI ENERGI & DIGITALISASI

Tren Global (The Catalysts)

Renewable Energy Adoption
(PLTM & Solar PV)

AI & Automation
Integration

Big Data &
Advanced Analytics

Dampak SDM (The HR Imperative)

- ➊ Kebutuhan masif untuk **Reskilling & Upskilling**
- ➋ Peningkatan **Literasi Digital** Karyawan
- ➌ Kesiapan Tenaga Kerja Masa Depan (**Future Workforce Readiness**)

FRAMEWORK 4 FIT: THE SDM 4.0 BLUEPRINT

CULTURE FIT

Menyelaraskan nilai inti dengan tuntutan era 4.0. Membentuk mindset digital.

PEOPLE FIT

Penempatan talenta yang tepat dengan kompetensi digital mumpuni.



ORGANIZATION FIT

Struktur lincah (agile) untuk operasional berbasis data.

DIGITALIZATION FIT

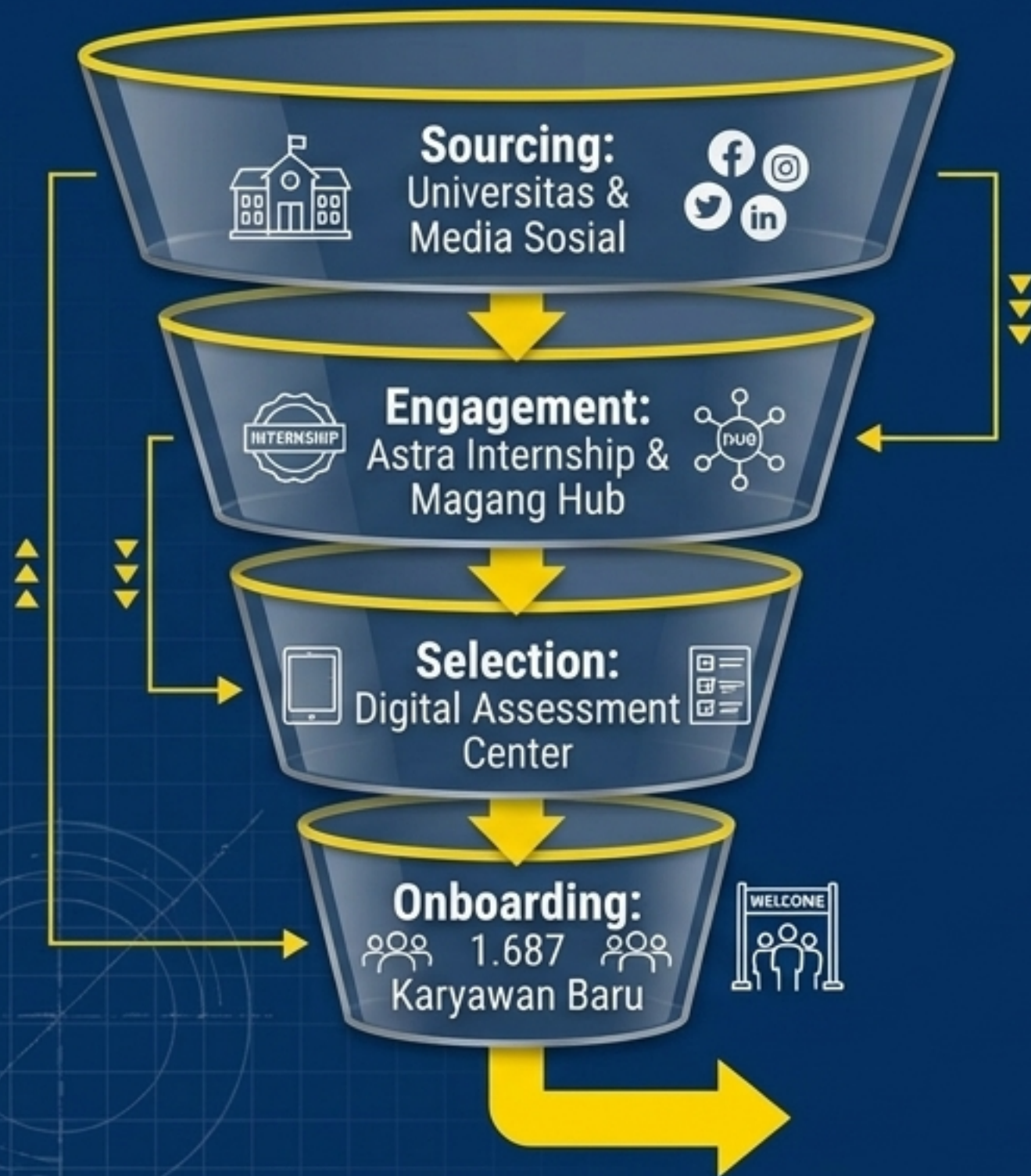
Integrasi HR Tech Stack dan otomatisasi proses.

Keempat pilar saling mengunci, membentuk fondasi kelincahan (agility) perusahaan tanpa kompromi.

DIAGNOSTIC SYNTHESIS: MACRO-THREAT VS. MICRO-STRATEGY

Tekanan Industri	Elemen 4 FIT yang Merespon	Aksi Konkret HRM
Transisi Energi & Tuntutan ESG	Culture Fit	Menanamkan Sustainability Mindset untuk inisiatif transisi hijau.
Perubahan Teknologi Cepat	Digitalization Fit & People Fit	Adopsi ekosistem pembelajaran digital (UT SMART) & Data-Driven Ops.
Volatilitas Harga Komoditas	Organization Fit	Membangun struktur agile agar lincah menyesuaikan arah bisnis.

AKTIVITAS 1: TALENT ACQUISITION FOR THE NEW GENERATION



Dominasi Gen Z & Milenial di angkatan kerja UT.

Takeaway: Employer branding harus bergeser dari stabilitas tradisional ke arah teknologi dan pertumbuhan dinamis.

AKTIVITAS 2:

UT SMART - DIGITAL LEARNING ECOSYSTEM 4.0

Platform terpersonalisasi akses 24/7. Partisipasi penuh, membuktikan elemen **People Fit & Digitalization Fit**.

1.297.802

Total Jam Pelatihan

2.207

Total Modul Pembelajaran

79.583

Total Peserta (Partisipasi 100%)

68 Jam

Rata-rata Pelatihan per Karyawan



AKTIVITAS 3: ARSITEKTUR TOTAL REWARDS & EVP



EMPLOYEE VALUE PROPOSITION (EVP)

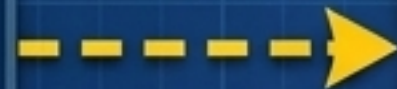
Melampaui sekadar kompensasi dasar. EVP UT menyeimbangkan kesejahteraan finansial, kesehatan mental, dan pertumbuhan karir untuk mengakomodasi **93%** talenta generasi masa depan.

AKTIVITAS 4: IOT-DRIVEN SAFETY CULTURE



Tahap 1: Pekerja

Fatigue Smartwatch memonitor tingkat denyut nadi dan kelelahan operator secara real-time.



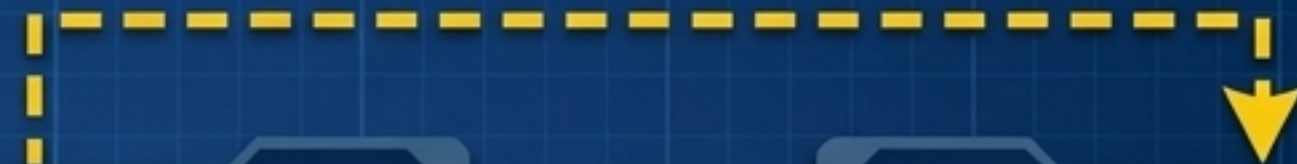
Tahap 2: Aset

GPS & Driving Monitor melacak lokasi unit dan mendeteksi perilaku mengemudi tidak aman.



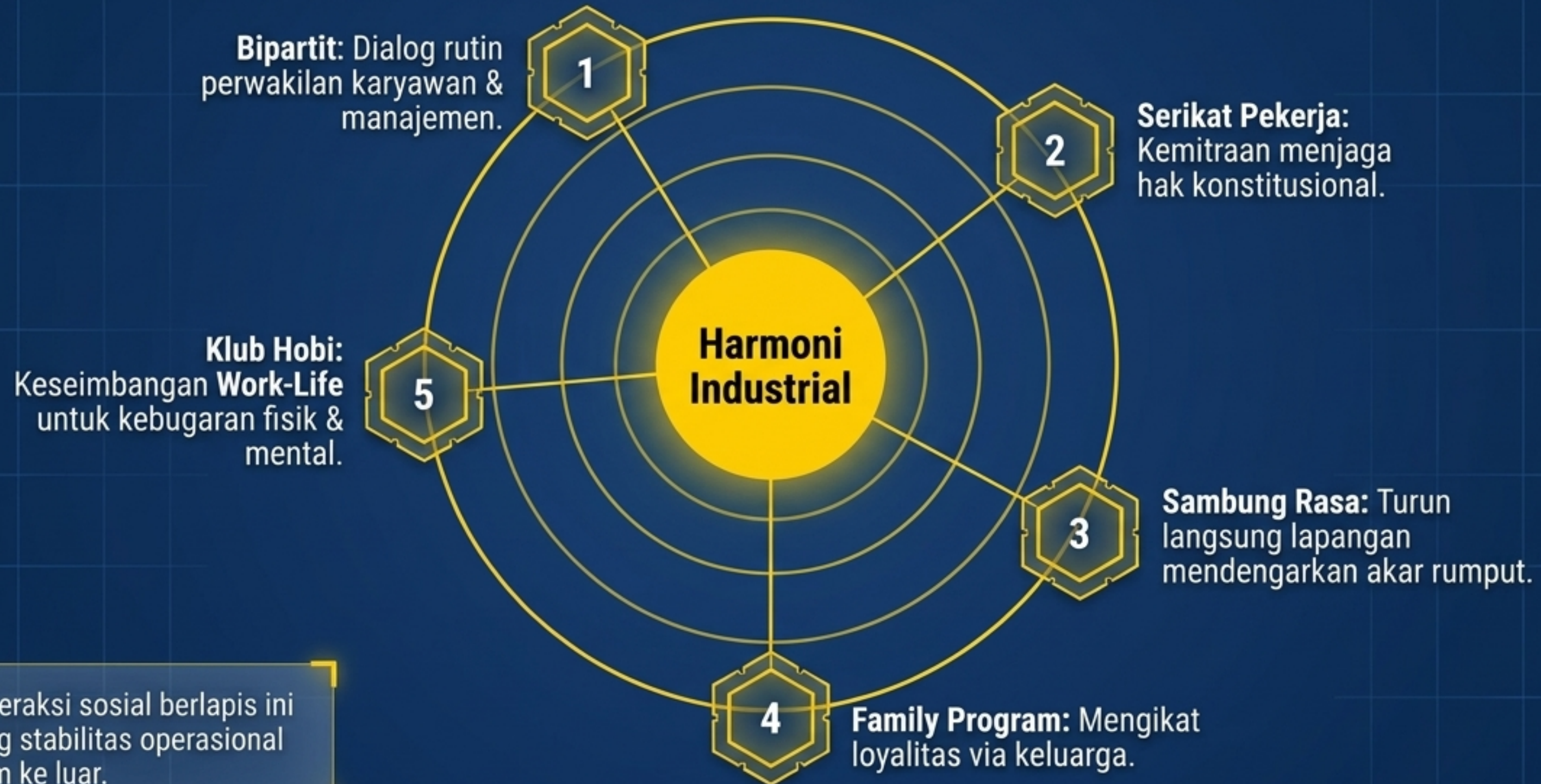
Tahap 3: Sistem Pusat

Data dikirim ke Command Center (BBS/ISO 45001) untuk intervensi seketika guna mencegah insiden.



Transisi dari K3 tradisional menjadi Behavior Based Safety presisi tinggi.

AKTIVITAS 5: EMPLOYEE RELATIONS & ENGAGEMENT



Jaring interaksi sosial berlapis ini menopang stabilitas operasional dari dalam ke luar.

THE ROI OF TRANSFORMATION: PEMBUKTIAN SDM 4.0



DIAGNOSTIC TEXT

ROI Transformasi SDM. Integrasi 4 FIT, 1,2 juta jam pelatihan UT SMART, dan ekosistem IoT K3 bermuara pada satu hasil absolut: Karyawan yang sangat terhubung dan iklim kerja yang prima. Ini membuktikan SDM 4.0 adalah profit center strategis yang memastikan UT tangguh menghadapi guncangan harga komoditas dan disrupsi makro.

FUTURE OUTLOOK & LANGKAH STRATEGIS JANGKA PENDEK



Fondasi Saat Ini

Framework 4 FIT teruji, Integrasi UT SMART 100%, dan Skema KPI yang kuat.



Target Strategis (0-1 Tahun)

Inisiasi Talent Analytics Dashboard.

Memanfaatkan Big Data karyawan untuk melakukan peramalan (predictive analysis) pergerakan talenta, menyempurnakan Organization Fit menuju organisasi yang 100% Data-Driven.



Keberlanjutan sebuah **perusahaan** di era disrupsi bukan hanya tentang menjaga alam, tetapi tentang membangun ekosistem manusia yang tidak pernah usang.

THE ARCHITECTS: MEM UC Batch 32 Group 7

Yusi Pradita | Irawati Marcelina Dwiputri | Syamsul Qomar
I Wayan Agus Purnamenov | I Putu Khertybhuwana Wijaya
M Renaldy | Galeh Kurniawan